

<i>KODEKS POSTĘPOWANIA</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2026-02-01
	Strona 1

KODEKS POSTĘPOWANIA

1. CEL I ZAKRES

Kodeks Postępowania spółek Ventor/Isonor określa zasady etycznego, bezpiecznego i odpowiedzialnego działania obowiązujące wszystkich pracowników, menedżerów, konsultantów i przedstawicieli spółek Ventor/Isonor. Jego celem jest zapewnienie jednolitego standardu postępowania we wszystkich lokalizacjach i procesach – zarówno biurowych, jak i operacyjnych.

Niniejszy Kodeks Postępowania stanowi integralną część Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) funkcjonującego w spółkach Ventor/Isonor, obejmującego wymagania norm ISO 9001 oraz ISO 45001. Wspiera on realizację celów systemu w obszarach jakości, bezpieczeństwa, etyki i odpowiedzialnego postępowania.

Zasady określone w Kodeksie mają zastosowanie do wszystkich procesów organizacji – od zarządzania strategicznego po działania operacyjne – i są uwzględniane w szkoleniach, audytach wewnętrznych, przeglądach zarządzania oraz działaniach doskonalących. Kodeks jest również źródłem odniesienia dla polityk tematycznych, takich jak Polityka Odpowiedzialnego Biznesu, Polityka Antykorupcyjna czy Polityka Ochrony Danych. Kodeks jest rozwinięciem Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która określa strategiczne cele i zobowiązania spółek Ventor/Isonor w zakresie jakości, bezpieczeństwa i rozwoju organizacyjnego. Kodeks przekłada wartości i zasady Polityki ZSZ na codzienne zachowania i decyzje pracowników. Kodeks stanowi fundament Polityki Odpowiedzialnego Biznesu. Obowiązuje każdego pracownika niezależnie od stanowiska, kraju zatrudnienia i rodzaju umowy.

2. NASZE WARTOŚCI I ZASADY

Nasze działania opierają się na pięciu kluczowych wartościach: uczciwości, bezpieczeństwie, jakości, szacunku i odpowiedzialności społecznej.

Uczciwość oznacza mówienie prawdy, dotrzymywanie zobowiązań i transparentność w relacjach zawodowych. Bezpieczeństwo to nie tylko przestrzeganie zasad BHP, lecz także troska o zdrowie psychiczne i fizyczne współpracowników. Jakość oznacza ciągłe doskonalenie, analizę błędów i wyciąganie wniosków. Szacunek natomiast to uznanie różnorodności kultur, opinii i doświadczeń wszystkich osób, z którymi pracujemy. Natomiast społeczną odpowiedzialność biznesu rozumiemy jako wyraz świadomej i długofalowej filozofii działania, w której rozwój ekonomiczny łączy się z troską o dobro społeczne, środowiskowe i etyczne fundamenty otoczenia.

<i>KODEKS POSTĘPOWANIA</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2026-02-01
	Strona 2

Kodeks odzwierciedla wartości i kierunki określone w dokumencie „Wizja, Misja i Wartości spółek Ventor/Isonor”, które stanowią punkt odniesienia dla wszystkich decyzji zarządczych i operacyjnych.

3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ I UCZCIWOŚĆ

Każdy z nas jest ambasadorem wartości spółek Ventor/Isonor i odpowiada za swoje decyzje oraz sposób, w jaki reprezentuje firmę. Działanie z uczciwością oznacza unikanie sytuacji, które mogłyby podważyć zaufanie klientów lub współpracowników, a także reagowanie, gdy widzimy niewłaściwe zachowania. W naszej organizacji promujemy postawę odwagi w zgłaszaniu wszelkich nieprawidłowości, w tym dotyczących osób zajmujących wyższe stanowiska. Każda osoba ma prawo i obowiązek reagować na zachowania niezgodne z wartościami firmy.

4. BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE (HSE)

Bezpieczeństwo jest wartością nadrzędną spółek Ventor/Isonor – nie podlega kompromisom.

Każdy ma prawo i obowiązek przerwać pracę, jeśli występuje zagrożenie życia lub zdrowia. Promujemy kulturę „Zero Accident”, w której bezpieczeństwo zaczyna się od świadomości i planowania działań. Dbamy także o dobrostan psychiczny, równowagę między życiem zawodowym i prywatnym oraz środowisko pracy wolne od stresu, przemocy czy nękania. Integralnym elementem kultury bezpieczeństwa jest Polityka antyalkoholowa i antynarkotykowa, mająca na celu eliminację zagrożeń dla życia, zdrowia i jakości pracy.

5. PRAWA CZŁOWIEKA I RÓŻNORODNOŚĆ

Ventor/Isonor popiera podstawowe prawa człowieka zgodnie z Deklaracją MOP (Międzynarodowa Organizacja Pracy) i zasadami UN Global Compact. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, molestowania, pracy przymusowej ani zatrudniania nieletnich. Wierzymy, że różnorodność poglądów, doświadczeń i kultur stanowi źródło innowacji i siły zespołu. Tworzymy środowisko oparte na wzajemnym szacunku, równych szansach i dialogu społecznym. Zasady społeczne i etyczne Ventor/Isonor są rozwinięte w Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

6. ETYKA BIZNESOWA I ANTYKORUPCJA

Stosujemy zasadę zero tolerancji wobec korupcji, łapówek, prania pieniędzy czy innych form nadużyć. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy prezentów, upominków lub zaproszeń, które mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe. Wszystkie płatności i wydatki muszą być rejestrowane w sposób pełny, przejrzysty i możliwy do audytu. Zasady szczegółowe w tym zakresie określa Polityka antykorupcyjna spółek Ventor/Isonor.

<i>KODEKS POSTĘPOWANIA</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2026-02-01
	Strona 3

W przypadku wątpliwości co do etyczności sytuacji – pytaj, zanim podejmiesz działanie.

7. KONFLIKT INTERESÓW

Konflikt interesów występuje wtedy, gdy prywatne relacje lub korzyści mogą wpłynąć na bezstronność decyzji zawodowych. Oczekujemy, że pracownicy ujawnią wszelkie potencjalne konflikty. Otwartość i przejrzystość w takich sytuacjach są kluczem do zachowania zaufania. Każdy przypadek będzie rozpatrywany indywidualnie – najważniejsza jest szczerłość i dobra wola.

8. OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ

Informacje, którymi dysponujemy, są jednym z najcenniejszych zasobów spółek Ventor/Isonor. Chronimy dane osobowe, informacje o klientach, projektach i umowach, stosując regulacje RODO oraz ISO 27001. Dane przekazujemy tylko upoważnionym osobom i wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji zadań. Nie wolno kopiować, udostępniać ani przechowywać danych na prywatnych nośnikach bez zgody przełożonego. Szczegółowe zasady w tym zakresie określa Polityka Ochrony Danych Osobowych spółek Ventor/Isonor.

9. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ŚRODOWISKO

Dążymy do minimalizowania wpływu środowiskowego naszych działań, zarówno w biurach, jak i na placach budów. Stosujemy zasadę efektywnego gospodarowania energią, wodą i odpadami, zgodnie z Polityką środowiskową, Polityką energetyczną oraz Polityką zrównoważonego rozwoju. Wspieramy projekty związane z redukcją emisji CO₂ oraz promujemy ekologiczne środki transportu. Każdy pracownik jest zachęcany do zgłaszania pomysłów na bardziej zrównoważone i ekologiczne praktyki operacyjne.

10. KOMUNIKACJA I PRZEJrzYSTOŚĆ

Wszystkie informacje przekazywane przez Ventor/Isonor do klientów, instytucji i opinii publicznej muszą być prawdziwe i kompletne. Występując publicznie, pracownicy powinni unikać wypowiedzi mogących wprowadzać w błąd lub szkodzić reputacji firmy. Ventor Energi Norge AS publikuje coroczny Raport Odpowiedzialnego Biznesu (ESG/DD) zgodny z Åpenhetsloven i Wytocznymi OECD.

11. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI (WHISTLEBLOWING)

Promujemy kulturę otwartości, w której każdy może bez obaw zgłosić zauważone naruszenia prawa, zasad bezpieczeństwa lub etyki. Zgłoszenia można kierować anonimowo lub imiennie na

<i>KODEKS POSTĘPOWANIA</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2026-02-01
	Strona 4

adres ethics@ventor.com.pl lub przez formularz <https://ventor.ethics.life> . Wszystkie zgłoszenia są traktowane poufnie i z poszanowaniem zasad ochrony danych. Ventor/Isonor gwarantuje zero tolerancji dla odwetu wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze.

12. ZASTOSOWANIE I KONSEKWENCJE

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska czy formy zatrudnienia. Każdy ma obowiązek potwierdzić znajomość i akceptację zasad poprzez pisemne oświadczenie. Naruszenie zasad może skutkować działaniami dyscyplinarnymi, szkoleniem naprawczym lub – w poważnych przypadkach – rozwiązaniem umowy. Przestrzeganie Kodeksu jest elementem naszej kultury jakości, zaufania i bezpieczeństwa.

13. POWIĄZANE STANDARDY I POLITYKI

Kodeks wspiera realizację wymagań norm i wytycznych:

- ISO 9001 (Zarządzanie Jakością), ISO 45001 (Bezpieczeństwo i Higiena Pracy), ISO 37001 (Antykorupcja), ISO 26000 (Społeczna Odpowiedzialność), ISO 14001 (Środowisko), Wytyczne OECD, Deklaracja MOP (Międzynarodowa Organizacja Pracy) oraz Dziesięć Zasad UN Global Compact.

Powiązane polityki spółek Ventor/Isonor:

- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ISO 9001, ISO 45001),
- Polityka środowiskowa, Polityka energetyczna, Polityka zrównoważonego rozwoju,
- Polityka społecznej odpowiedzialności biznesu, Polityka antykorupcyjna,
- Polityka antyalkoholowa i antynarkotykowa, Wizja–Misja–Wartości spółek Ventor/Isonor.

Dębica, 1 lutego 2026

Prezes Zarządu – Janusz Urbanik
Prezes Zarządu – Piotr Urbanik