

<i>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA</i>	Wydanie 5
	Obowiązuje od 2026-03-30
	Strona 1

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

1. CEL

Celem przygotowania i wdrożenia Polityki jest minimalizacja ryzyka wystąpienia zachowań o znamionach korupcji poprzez podejmowanie działań zapobiegawczych wobec zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych przez nas procesach, a zwłaszcza w procesach rekrutacji personelu oraz nabywania dóbr i usług, na wszystkich etapach ich realizacji oraz na każdym poziomie zarządzania.

2. POSTANOWIENIA OGÓLNE

2.1 Pracownikom Spółek Vantor/Isonor nie wolno brać udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona korupcyjne, w tym w szczególności polegające na żądaniu korzyści majątkowej lub osobistej.

2.2 Pracownikom zabrania się dawania i obiecywania jakichkolwiek finansowych lub innych korzyści drugiej stronie (ani używania w tym celu osób trzecich) w imieniu Spółek Vantor/Isonor w sytuacji, gdy korzyści te mają wpłynąć na zachowanie drugiej strony i skłaniania jej do działania z pominięciem standardowych procedur, nagradzania ich za podobne zachowania lub oferowania wspomnianych korzyści, gdy ich przyjęcie jest naganne samo w sobie.

2.3 Pracownikom Spółek Vantor/Isonor nie wolno zgadzać się na otrzymanie finansowych lub innych korzyści od drugiej strony, jeśli mają one na celu wymuszenie postępowania z pominięciem standardowych procedur lub jeśli przyjęcie wspomnianych korzyści jest naganne samo w sobie, a także gdy odbiorca dopuści się nagannego zachowania w oczekiwaniu korzyści finansowych lub innych.

2.4 Klientom i kontrahentom nie wolno przychylić się do propozycji lub żądania korzyści od pracownika Spółek Vantor/Isonor.

2.5 Klientom i kontrahentom nie wolno oferować pracownikom Spółek korzyści majątkowych lub osobistych.

<i>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA</i>	Wydanie 5
	Obowiązuje od 2026-03-30
	Strona 2

2.6 Do obowiązków wszystkich pracowników Spółek należy przeciwdziałanie, wykrywanie i zgłaszanie wszelkich przypadków złamania zakazów, o których mowa w pkt. 2.1-2.5. Wszelkie zawiadomienia powinny zostać dokonane w zgodzie z niniejszą Polityką.

2.7 W przypadkach ujawnienia zachowania korupcyjnego na równi traktuje się dającego i biorącego łapówkę.

2.8 Pracownicy realizując Politykę zobowiązani są dokładać szczególnej staranności w celu ochrony dobrego imienia oraz interesów Spółek Ventor/Isonor, a w szczególności:

- mają obowiązek w każdej sytuacji być czujni i świadomi zagrożeń korupcyjnych, które opisane są w niniejszej Polityce,
- mają obowiązek zachować należyłą ostrożność w kontaktach z osobami trzecimi w imieniu Spółek Ventor/Isonor.

3. PREZENTY

3.1 Prezenty i wyrazy gościnności nie mogą być dawane, ani przyjmowane jako nagrody czy zachęty do preferencyjnego traktowania, w szczególności gdy mogłoby to zostać zinterpretowane jako łapówka lub rekompensata za biznesową przysługę.

3.2 Pracownikom zabrania się wręczania prezentów osobom pełniącym funkcje publiczne.

3.3 Nie powinno się aktywnie dążyć ani zachęcać żadnej ze stron do jakichkolwiek prezentów, ani wyrazów gościnności, ani w żaden sposób dawać do zrozumienia, że pomoc w rekrutacji, wybór oferty, podpisanie kontraktu czy podobne działania są w jakikolwiek sposób zależne od otrzymanych prezentów czy wyrazów gościnności.

3.4 Pod żadnym pozorem jako prezentu nie można nikomu przekazywać, ani od nikogo przyjmować gotówki.

3.5 Powinno się unikać przekazywania prezentów i wyrazów gościnności przez którąkolwiek z zaangażowanych stron w momencie rekrutowania, wyboru oferty lub podpisywania kontraktów.

3.6 Wartość wszelkich prezentów i wyrazów gościnności, przyjętych lub podarowanych, powinna być proporcjonalna do sytuacji, w których występują i nie powinna być niespotykanie wyższa w porównaniu do typowych praktyk obowiązujących w sektorze działania Spółek Ventor/Isonor.

4. DOTACJE PUBLICZNE

4.1 Spółki nie dokonują dotacji politycznych i nie są związane z żadną partią polityczną, kandydatem niezrzeszonym czy jakąkolwiek organizacją, której działania koncentrują się głównie na polityce.

<i>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA</i>	Wydanie 5
	Obowiązuje od 2026-03-30
	Strona 3

4.2 Pracownicy Spółek Ventor/Isonor i inne związane z nimi strony mają prawo do dokonywania prywatnych dotacji, tak długo jak w żaden sposób nie jest sugerowane, że płatności te dokonywane są w imieniu Spółek Ventor/Isonor, a ich dokonanie nie ma nic wspólnego z uzyskaniem przywilejów w prowadzonych operacjach biznesowych.

5. DAROWIZNY CHARYTATYWNE

5.1 Spółki Ventor/Isonor dokonują wyłącznie darowizn charytatywnych na rzecz zarejestrowanych organizacji non-profit lub pożytku publicznego.

5.2 Na dokonanie darowizny pisemną zgodę wydaje Prezes lub Prokurent.

6. ZGŁASZANIE PODEJRZENIA ZACHOWAŃ KORUPCYJNYCH

6.1 Pracownicy mają obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących zachowań korupcyjnych wewnątrz Spółek Ventor/Isonor.

6.2 Jeśli współpracownik podejrzewa, że wewnątrz Spółek Ventor/Isonor może zachodzić zachowanie korupcyjne, powinien natychmiast przekazać stosowne informacje Pełnomocnikowi ds. ZSZ lub Prezesowi Zarządu.

6.3 Jeżeli podejrzewania takie dotyczą kierownictwa Spółek Ventor/Isonor, powinny one zostać przekazane do właściwych organów ścigania

6.4 W przypadku zebrania przez Pełnomocnika materiałów uzasadniających podejrzenie dokonania przestępstwa korupcyjnego, przekazywane są one do właściwych organów ścigania.

7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

7.1 Pracownicy i współpracownicy zobowiązani są do bezwzględnego stosowania postanowień zawartych w niniejszej Polityce.

7.2 Pracownicy Spółek Ventor/Isonor, w szczególności zajmujący stanowiska kierownicze, powinni upowszechniać znajomość Polityki wśród innych pracowników.

7.3 Niezależnie od odpowiedzialności określonej w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, naruszenie zasad określonych w niniejszej Polityce może być podstawą rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z osobą, która dopuściła się naruszenia.

<i>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA</i>	Wydanie 5
	Obowiązuje od 2026-03-30
	Strona 4

7.4 Polityka wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

Dębica, dnia 30 marca 2026 r.

Prezes Zarządu – Janusz Urbanik
Prezes Zarządu – Piotr Urbanik