

<i>POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2024-05-14
	Strona 1

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

System wartości Spółki, a także zasady etycznego prowadzenia działalności gospodarczej, są najważniejszymi czynnikami, które w długoterminowej perspektywie zapewniają zrównoważony rozwój i sukces przedsiębiorstwa

Wszyscy pracownicy spółek VENTOR są świadomi odpowiedzialnego, zrównoważonego i przejrzystego prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też wdrożyliśmy do naszych strategii, polityk i procedur fundamentalne zobowiązania w obszarach: pracy, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony danych osobowych i prywatności, środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego (ESG), a także zasad etyki.

W praktyce oznacza to:

1. Fundamentalne zasady

- Przestrzeganie przepisów prawa pracy, praw człowieka, regulacji UE (w tym dotyczących ochrony danych osobowych – RODO), a także procedur Inspekcji Pracy (w tym przepisów Arbeidstilsynet dla agencji pracy tymczasowej).
- Przestrzeganie układów zbiorowych pracy (w tym z norweskimi związkami zawodowymi Fellesforbundet, LO).
- Poszanowanie zasad UN Global Compact, Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Wytycznych OECD.
- Zgodność z ustawą o przejrzystości (Åpenhetsloven) oraz zasadami należytej staranności (Due Diligence).

2. Prawa człowieka i prawa pracy

- Zapewnienie zasad równego traktowania i niedyskryminacji.
- Poszanowanie konwencji UN Global Compact oraz ILO.
- Zero tolerancji dla pracy przymusowej, pracy dzieci, molestowania i wykorzystywania.

3. Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

- Zapewnienie bezpiecznych miejsc pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym z Ustawą o Środowisku Pracy – dla agencji pracy tymczasowej - AML).
- Szkolenia BHP (HSE), oceny ryzyka, analizy bezpieczeństwa pracy oraz działania zapobiegawcze.
- Promowanie kultury bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia (m.in. poprzez cykliczne „Tematy Miesiąca”, kampanie edukacyjne w mediach społecznościowych).

<i>POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2024-05-14
	Strona 2

4. Odpowiedzialność środowiskowa (ESG – E)

- Redukcja emisji CO₂e zgodnie z protokołem GHG, poprzez udział w projektach wychwytywania i składowania dwutlenku węgla (CCS), a także poprzez dostarczanie wykwalifikowanego personelu przyczyniającego się do rozwoju technologii ograniczających emisję gazów cieplarnianych.
- Efektywne wykorzystanie energii i zasobów.
- Minimalizacja i ograniczanie odpadów, recykling oraz segregacja odpadów komunalnych.

5. Odpowiedzialność społeczna (ESG – S)

- Poszanowanie różnorodności, równości i inkluzywności.
- Zaangażowanie w działania charytatywne, sportowe oraz inicjatywy lokalne.
- Tworzenie miejsc pracy i rozwój kompetencji zawodowych poprzez uczestnictwo w projektach partnerów biznesowych (wynajem personelu), a także udział w regularnych szkoleniach i programach edukacyjnych.
- Wkład w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju SDGs **8** (Wzrost gospodarczy i Godna praca), **12** (Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja), **13** (Działania w dziedzinie klimatu).

6. Ład korporacyjny i etyka (ESG – G)

- Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu.
- Przejrzystość w raportowaniu.

7. Odpowiedzialność i proces ciągłego doskonalenia

- Zarząd Spółki odpowiada za wdrożenie niniejszej polityki.
- Coroczny przegląd i proces ciągłego doskonalenia.
- Dostępny poufny kanał zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing).

8. Należyta staranność (due diligence) i ustawa o przejrzystości

- Zgodność z ustawą o przejrzystości (Åpenhetsloven).
- Coroczne sprawozdanie z zakresu należytej staranności i przejrzystości (Due Diligence and Transparency).

9. Zgodność z układami zbiorowymi

- Poszanowanie prawa pracy oraz układów zbiorowych zawartych ze związkami zawodowymi (w tym z norweskimi związkami Fellesforbundet, LO).
- Gwarancja równego wynagrodzenia i warunków zgodnie z obowiązującymi porozumieniami.
- Poszanowanie prawa pracowników do reprezentacji związkowej i negocjacji zbiorowych.

Najważniejszą wartością w spółkach VENTOR są **ludzie**, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić naszym pracownikom odpowiednią ochronę prawną oraz dobre warunki pracy.

Dębica, 14 Maj 2025

Prezes Zarządu – Janusz Urbanik

Prezes Zarządu – Piotr Urbanik