

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2024-05-14
	Strona 1

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

1. Cel i Zobowiązanie

W firmach Vantor zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób **odpowiedzialny, zrównoważony i transparentny**, z poszanowaniem zasad środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG), a także praw pracowniczych i człowieka, etyki oraz godności pracy, jak również przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego, międzynarodowego, norweskiego oraz Unii Europejskiej.

Najważniejszą wartością w firmach Vantor są **ludzie** – dlatego dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić naszym pracownikom odpowiednią ochronę prawną oraz dobre warunki pracy.

2. Fundamentalne Zasady

Niniejsza polityka została opracowana zgodnie z zasadami i wymaganiami wynikającymi z:

- Odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej (Responsible Business Conduct),
- Społecznej odpowiedzialności biznesu (Corporate Social Responsibility),
- Zasad środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG),
- Celów Zrównoważonego Rozwoju (UN SDGs),
- UN Global Compact, Porozumienia Paryskiego,
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- Ustawy o przejrzystości (Transparency Act – Åpenhetsloven), zasad należytej staranności (Due Diligence),
- Przepisów prawa pracy (w tym Ustawy o Środowisku Pracy – Working Environment Act, AML), procedur Norweskiego Urzędu Inspekcji Pracy (Arbeidstilsynet)
- Układów zbiorowych pracy zawartych ze związkami zawodowymi (Fellesforbundet, LO).

3. Odpowiedzialność środowiskowa

- Monitorowanie i redukcja emisji CO₂e zgodnie z protokołem GHG, poprzez udział w projektach wychwytywania i składowania dwutlenku węgla (CCS), a także poprzez dostarczanie wykwalifikowanego personelu, wspierającego rozwój technologii ograniczających emisję gazów cieplarnianych.
- Wdrożenie efektywności energetycznej i praktyk gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez kampanie edukacyjne

<i>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</i>	Wydanie 1
	Obowiązuje od 2024-05-14
	Strona 2

- Minimalizacja, recykling i segregacja odpadów, również poprzez działania edukacyjne.

4. Odpowiedzialność społeczna

- Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji (w tym w agencjach pracy tymczasowej).
- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy zgodnie z Ustawą o Środowisku Pracy (AML) i procedurami Norweskiego Urzędu Inspekcji Pracy (w tym dla agencji pracy tymczasowej).
- Zapobieganie dyskryminacji, molestowaniu i wykorzystywaniu.
- Zaangażowanie w inicjatywy charytatywne, sportowe i lokalne.

5. Ład korporacyjny i zgodność

- Stosowanie zasad należytej staranności (Due Diligence) zgodnie z wytycznymi OECD oraz ustawą o przejrzystości (Transparency Act).
- Zerowa tolerancja dla korupcji i nieetycznych praktyk.
- Przejrzystość w raportowaniu.

6. Wdrożenie i monitorowanie

- Zapewnienie szkoleń i kampanii edukacyjnych dla pracowników w celu zwiększenia świadomości w zakresie odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju.
- Monitorowanie oraz coroczny przegląd.

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju stanowi element procesu ciągłego doskonalenia i będzie regularnie monitorowana oraz aktualizowana (w razie potrzeby), aby zapewnić jej zgodność z najwyższymi standardami zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Dębica, 14 maj 2025

Prezes Zarządu – Janusz Urbanik

Prezes Zarządu – Piotr Urbanik