

POLITYKA SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU	Wydanie 2
	Obowiązuje od 2024-09-30
	Strona 1

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

System wartości spółek Ventor/Isonor i pryncypialne podejście w prowadzeniu biznesu to najważniejsze czynniki, które w długoterminowej perspektywie, zapewniają spółkom zrównoważony rozwój i sukces.

Robimy wszystko, aby świadomość pracowników Spółek Ventor/Isonor dotycząca odpowiedzialnych działań biznesowych, była na wysokim poziomie. Stąd też wdrożyliśmy w strategii, polityce i procedurach fundamentalne obowiązki w odniesieniu do praw pracowniczych, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, a także środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego (ESG).

Czynimy to poprzez:

- 1) wspieranie i respektowanie ochrony wszystkich międzynarodowych praw człowieka (**w tym 10 zasad UN Global Compact, ILO, UN Universal Declaration of Human Rights**),
- 2) przeciwstawianie się wszelkim symptomom pracy obowiązkowej lub pracy nieletnich, a także wyeliminowanie dyskryminacji w zatrudnieniu i zawodzie,
- 3) wyeliminowanie wszelkich działań które mogą doprowadzić do dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną,
- 4) promowanie większej świadomości w odniesieniu do odpowiedzialności za środowisko, kwestie społeczne i ład korporacyjny (ESG),
- 5) przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji,
- 6) zaangażowanie firmy w działalność charytatywną (w tym pomoc dla hospicjów, stowarzyszeń na rzecz osób z niepełnosprawnością i rozwój edukacyjny młodzieży).

Nadrzędną wartością w Spółkach Ventor/Isonor są ludzie, dlatego robimy wszystko, aby naszym pracownikom zapewnić należyłą ochronę prawną i dobre warunki pracy.

Polityka jest zakomunikowana wszystkim pracownikom Spółek Ventor/Isonor i jest publicznie dostępna.

Dębica, dnia 30 września 2024 r.

Prezes Zarządu – Janusz Urbanik

Prezes Zarządu – Piotr Urbanik